

INFOSESSIES - donderdag 22 maart 2017

09u15 - 10u30	<p>1.1 Nieuwe reglementering sinds 2017</p> <p>Werner KEPPENS en Willem KOLPA</p>	<p>1.2 Legal compliance voor gevorderden</p> <p>Myriam VAN DER STEEN</p>	<p>1.3 Oplossingsgericht werken voor de preventieadviseur</p> <p>Hanne VERMEIREN</p>	<p>1.4 RA Brand</p> <p>Ronny MAES</p>	<p>1.5 Nieuwe VCA (versie 2017/6.0)</p> <p>Kris DE MEESTER</p>	<p>1.6 ISO 45001: een concrete nieuwe stap!?</p> <p>Stijn INDENHOEK en Stijn DE RYCK</p>	<p>1.7 Veilig werken met heftrucks</p> <p>Ivo DE KEGEL</p>	<p>1.8 Uitdagingen voor re-integratie</p> <p>Nadine GILIS en Evelien DE BRUYN</p>	<p>1.9 Definities verbonden aan psychosociaal Welzijn</p> <p>Ann DE MUYT</p>	<p>1.10 Veilig woon/werk verkeer: succesfactoren implementatie</p> <p>Kirsten De Mulder en Werner DOBBELEER</p>
10u45 - 12u	<p>2.1 Bestaat dé oudere werknemer ?</p> <p>Bea JANSSENS</p>	<p>2.2 Na een arbeidsongeval</p> <p>Werner KEPPENS</p>	<p>2.3 Werken met derden in Seveso-bedrijven: inspectie-ervaringen</p> <p>Niels VANGEEL</p>	<p>2.4 Strategie voor de RA</p> <p>Myriam VAN DER STEEN</p>	<p>2.5 Future of work: menselijke robotica</p> <p>Lennert VIERENDEELS</p>	<p>2.6 Veiligheid meten en verbeteren via management-factoren en bedrijfsspecifieke indicatoren</p> <p>Karolien VAN NUNEN</p>	<p>2.7 Disability management</p> <p>Katrien MORTELMANS</p>	<p>2.8 RA Explosieveiligheid</p> <p>Stijn MINTEN</p>	<p>2.9 Bewegingsbeleid: succesfactoren opzetten</p> <p>Bart DIJCKMANS</p>	<p>2.10 Het AREI</p> <p>Spreker nog te bevestigen</p>
12u - 13u	Gezonde lunch									
13u - 14u15	<p>3.1 Aansprakelijkheid inzake arbeidsveiligheid</p> <p>Sofie HEYNDRICKX</p>	<p>3.2 Methoden RA chemische agentia</p> <p>Lucie HUYGHEBAERT</p>	<p>3.3 Mosselen van goede Afkomst</p> <p>Jef VERHEYEN</p>	<p>3.4 Evolutie milieuwetgeving en raakvlakken preventie</p> <p>Ignaas CROMBEZ</p>	<p>3.5 Hoe een poortinstructie zinvol maken ?</p> <p>Dré HOLLANDERS en Sidney VANDAMME</p>	<p>3.6 Vision Zero</p> <p>Kris DE MEESTER en An BUTIENS</p>	<p>3.7 Bore-out: de verveling voorbij</p> <p>Frouke VERMEULEN</p>	<p>3.8 De kost van AO becijferen</p> <p>Wim FABECK</p>	<p>3.9 Ongevallenonderzoek met Learning Teams</p> <p>Timoty VAN GOETHEM</p>	<p>3.10 Waar komt weerstand tot verandering vandaan?</p> <p>Kris DE MEYER</p>
14u30 - 15u45	<p>4.1 Synthese geweigerde AO en lessen uit statistieken</p> <p>Spreker FEDRIS</p>	<p>4.2 RA bij asbest- en sloopwerkzaamheden</p> <p>Ignaas CROMBEZ</p>	<p>4.3 Juridische aspecten bij KB Psychosociale risico's</p> <p>Sofie HEYNDRICKX</p>	<p>4.4 Schrijven en lezen op het scherm</p> <p>Jef VERHEYEN</p>	<p>4.5 Aanpak van stress en burn-out</p> <p>Brenda DE PETTER, Michel VAN PRAET en Mieke BUYSROGGHE</p>	<p>4.6 Strategieën voor effectievere training en vorming</p> <p>Jan VAN HOOFF</p>	<p>4.7 De PA en zijn impact op de veiligheidscultuur</p> <p>Rik OP DE BEECK</p>	<p>4.8 KPI-setting bij verzuim- en retentiebeleid</p> <p>Pascal MEYNS</p>	<p>4.9 Welzijnsculturen managen</p> <p>Jean-Pierre PARTOENS</p>	<p>4.10 PBM: heden en toekomst</p> <p>Gwin STEENHOUDT</p>
16u - 17u	<p>Jan GOOSSENS, CEO Aquafin Wave, op weg naar een pro actieve veiligheidscultuur</p>									

REEKS 1 -- 09.15-10.30

IS 1.1 Nieuwe regelgeving sinds 2017

In deze sessie bespreken we -vanuit een helicopterview- de krachtlijnen en principes van de nieuwe (welzijns)wetgevingen die sinds begin 2017 zijn verschenen. Andere, aangrenzende regelgeving passeert eveneens de revue.

Bovendien maken we je wegwijs in de omzetting van de "oude" naar de "nieuwe" Codex.

Werner KEPPENS (FOD WASO) en Willem KOLPA (Veiligheidsinstituut)

IS 1.2 Legal compliance voor gevorderden

Tijdens deze infosessie bespreken we gekende valkuilen bij het opzetten van een systeem om de conformiteit met de wetgeving te beoordelen. We bespreken ook hoe je the next step kan zetten, naar een gestructureerd legal compliance managementsysteem. Deze sessie is bedoeld voor preventieadviseurs in wiens organisatie al een (aanzet tot) systeem voor het beoordelen van de conformiteit met de wetgeving bestaat.

Extra tip: bestaat bij jou nog geen (aanzet tot) systeem voor het beoordelen van de conformiteit met de wetgeving? Rep je dan naar de werksessie op vrijdag om er eentje op te zetten.

Myriam VAN DER STEEN (Konsilo)

IS 1.3 Oplossingsgericht werken voor de PA

Als PA ben je getraind in het zien van afwijkingen of waar een proces mis kan gaan. Met andere woorden: problemen ken je goed. Maar dan moet je het ook oplossen en dat ligt vaak moeilijker. Grondige analyse helpt niet altijd, je botst op weerstand of je kan het zelf niet realiseren. In deze sessie geven we je inzichten mee vanuit de principes van oplossingsgericht te werken zodat je wel een verschil kan maken.

Hanne VERMEIREN (Veiligheidsinstituut)

IS 1.4 RA Brand

Deze infosessie handelt over hoe je op een pragmatische wijze de RA Brand kan uitvoeren.

De RA is een herwerking van de Prebes-tool en de KluwERIChecklist tot een tool op maat van het bedrijf. De tool:

- geeft info over het te respecteren wetgevend kader
- resulteert in een actieplan dat past in OA, JAP en GPP
- past in de dynamiek van een DRBS
- en is perfect zelf uit te voeren

Ronny MAES (Philips Turnhout)

IS 1.5 Nieuwe VCA (versie 2017/6.0)

België en Nederland werkten samen aan een fundamentele update van het VCA-systeem. Tijdens deze sessie doorlopen we de belangrijkste thema's uit de VCA checklist en besteden we aandacht aan de interpretatie van verschillende onderdelen. Daarnaast staan we stil bij nieuwe (internationale) ontwikkelingen. Uiteraard is er ruimte voor vragen.

Kris DE MEESTER (VBO)

IS 1.6 ISO 45001: een concrete nieuwe stap?

Na ruim 5 jaar onderhandelen is de herwerking van OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) naar een ISO-norm (ISO 45001) een feit.

ISO 45001 bevat eisen voor een managementsysteem waarmee een organisatie haar risico's op het vlak van welzijn kan beheersen en haar prestaties kan verbeteren. Daarnaast biedt de norm ook meer vrijheid in de manier waarop het welzijnsmanagementsysteem moet worden gedocumenteerd; de focus wordt ook verbreed naar algemeen veiligheidsmanagement met meer aandacht voor alle stakeholders (en de hieraan gekoppelde veiligheid) die bij de organisatie betrokken zijn.

De publicatie van de definitieve norm wordt verwacht februari 2017.

Komen aan bod tijdens deze infosessie:

- laatste stand van zaken
- wanneer het beste overstappen naar de nieuwe norm
- wat zijn de belangrijkste verschillen/aandachtspunten?
- voordelen van de nieuwe ISO-normen op een rij
- hoe zet ik een bestaand systeem (ISO 9001, 14001 en OHSAS 18001) om?

De sessie wordt gelardeerd met praktische tips.

Stijn DE RYCK (Cryus) en Stijn INDENHOEK (Wolters Kluwer België)

IS 1.7 Veilig werken met heftrucks

Vorkheftrucks bestaan in alle maten en gewichten. Ze zijn dan ook multifunctioneel: als transport- of hijstoestel, als personenlift, ... Afhankelijk van waarvoor ze ingezet worden, gelden andere regels en voorschriften.

Tijdens deze infosessie bespreken we, naast de verschillende reglementaire aspecten, codes van goede praktijken in functie van (eventuele) beheersmaatregelen volgens de preventiehiërarchie.

Ivo DE KEGEL (Tata Steel Europe)

IS 1.8 Uitdagingen voor re-integratie

Vertrekkend vanuit de huidige situatie, richten we ons in deze sessie enerzijds op de evaluatie van de bestaande wetgeving; anderzijds ligt de focus op de uitdagingen en initiatieven die in de pijplijn zitten omtrent re-integratie.

Nadine GILIS (FOD WASO) en Evelien DE BRUYN (FOD WASO)

IS 1.9 Definities verbonden aan psychosociaal welzijn

Had je collega verleden week ook even een burnout (of nog erger: een depressieve burnout)? Ken je ook die collega's van die stressgevoelige afdeling?

In deze sessie focussen we op de "wetenschappelijke" omschrijvingen van de risico's die gerelateerd worden met psychosociaal welzijn.

Ann DE MUYT (Provikmo)

IS 1.10 Veilig woon-werkverkeer: succesfactoren implementatie

Of werknemers nu te voet, per fiets, met het openbaar vervoer of met de auto naar het werk komen, het belangrijkste is dat die dagelijkse verplaatsing veilig verloopt. Cijfers wijzen echter uit dat dat allerminst het geval is. De recentste cijfers vermelden 16.395 arbeidsongevallen in het verkeer, waarvan een 14.000 tijdens het pendelen; 48 ongevallen kenden een dodelijke afloop in 2016. Arbeidsongevallen in het verkeer hebben dan ook ernstiger gevolgen dan het gemiddelde voor alle arbeidsongevallen.

Werkgevers onderschatten vaak de hoge financiële kosten die dergelijke ongevallen met zich meebrengen, om nog maar te zwijgen van het menselijk leed.

Het goede nieuws is dat een aantal concrete, relatief eenvoudige maatregelen al een belangrijke veiligheidswinst kunnen opleveren.

In deze sessie krijg je te horen hoe je dat op een systematische manier kan aanpakken. Je leert welke basisgegevens belangrijk zijn om de risico's voor uw werknemers in kaart te brengen en een overzicht te krijgen van mogelijke maatregelen, hoe je de verschillende maatregelen kunt integreren in een overkoepelende strategie op maat van het bedrijf, en hoe je de genomen maatregelen kunt evalueren en bijsturen.

Kirsten DE MULDER (Vlaamse Stichting Verkeerskunde) en Werner DE DOBBELEER (Vlaamse Stichting Verkeerskunde)

REEKS 2 -- 10.45-12.00**IS 2.1 Bestaat dé oudere werknemer?**

Langs alle kanten horen (en ondervinden) we dat iedereen langer moet werken...

In deze infosessie proberen we de gezondheidsstatus van de oudere medewerker te duiden: zijn ze (bijvoorbeeld) minder "productief"? Meer afwezig wegens ziekte? ...

Aan de hand van objectieve maatstaven uit arbeidsgeneeskundige, psychologische en gerontologische studies proberen we feiten en fictie van elkaar te onderscheiden.

Bea JANSSENS (IDEWE)

IS 2.2 Na een arbeidsongeval

Wanneer een ongeval gebeurt, komt er -verplicht- een proces op gang dat onderhevig is aan welbepaalde tijdschalen:

- er moet een ongevalsonderzoek gebeuren
- slachtoffer en getuigen worden gehoord
- diverse (administratieve) documenten moeten ingevuld worden
- ...

Als het ongeval (zeer) ernstig is, verzwaart de procedure.

Tijdens deze infosessie zetten we alles nog eens duidelijk op een rij: wie moet wat tegen wanneer en op welke manier doen?

Werner KEPPENS (FOD WASO)

IS 2.3 Werken met derden in Seveso-bedrijven: inspectie-ervaringen

In Seveso-bedrijven worden regelmatig derden of contractoren ingeschakeld voor het uitvoeren van werkzaamheden op het terrein.

De Afdeling van het toezicht op de chemische risico's voert reeds enkele jaren inspecties uit bij de Seveso-inrichtingen die specifiek gericht zijn op de controle van de werkomstandigheden van contractoren en waarbij wordt nagegaan of derden veilig (kunnen) werken in Seveso-bedrijven.

Welke lessen kunnen we trekken uit de inspectie-ervaringen met werken met derden? Wat zijn de verantwoordelijkheden van derden en opdrachtgevers en welke tekortkomingen en werkpunten worden vastgesteld? Komen onder meer aan bod: informatieoverdracht, taakrisicoanalyses, arbeidsmiddelen, toezicht, werkvoorbereiding, taalbarrières, enz.

Niels VANGEEL (FOD WASO)

IS 2.4 Strategie voor de risicoanalyse

Op een dag vind je de job van je leven. Als preventieadviseur ... bij een werkgever die zegt "ik ben overtuigd, we moeten risicoanalyse gestructureerd aanpakken. Hoe gaan we dat doen?" En dan heb je een plan nodig ... Tijdens deze infosessie praten we over hoe je je werkgever helpt een strategie te ontwikkelen voor het plannen, uitvoeren en opvolgen van risicoanalyse(s).

Myriam VAN DER STEEN (KONSILO)

IS 2.5 Future of work: menselijke robotica

Met haar expertise in 'Menselijke Robotica' zoals exoskeletons, collaboratieve robots, sociale robots en veel meer, streeft BruBotics de visie na om de levenskwaliteit en werkomstandigheden van mensen te verbeteren dankzij deze technologie.

In deze sessie belichten we naar wat vandaag al kan en wordt toegepast in weksituaties; tevens blikken we vooruit (waar ligt de grens?)

Lennert VIERENDEELS (VUB)

IS 2.6 Veiligheid meten en verbeteren via managementfactoren en bedrijfsspecifieke indicatoren

Aan de hand van het zogenaamde vlinderdasmamodel of de bow-tie methode kan je op een integrale manier in kaart brengen wat de mogelijke oorzaken en gevolgen van een arbeidsongeval zijn. Ook kan je a.d.h.v. dit model identificeren hoe je het arbeidsongeval in kwestie kan voorkomen en op welke manieren je de gevolgen kan beperken. Deze preventiemaatregelen kunnen zowel technische, organisatorische als individuele/gedragmatige aspecten omvatten. Vervolgens kan je dit integrale overzicht vertalen naar de bedrijfsspecifieke context, waarbij er proactieve preventie-indicatoren opgesteld worden om de arbeidsveiligheid te meten/monitoren, en waar nodig te verbeteren. Aan de hand van een praktisch voorbeeld wordt geïllustreerd hoe je hiermee in je eigen bedrijf van start kan gaan.

Karolien VAN NUNEN (Universiteit Antwerpen)

IS 2.7 Disability Management

Het RIZIV organiseert sinds begin 2016 een uitgebreide en modulaire opleiding over verzuim en werkhervatting. Ook iets voor jou?

Voor welke preventie-adviseurs of HRM's is dit nuttig? Wat was het profiel van de 50 deelnemers in 2017? Leer je een beleid opzetten of individuele werknemers te begeleiden? Waarom omvat de opleiding onder meer een module 'marketing en disability management', 'vakbonden', en 'communicatievaardigheden'? Wie zijn de lesgevers? Welke voorkennis is vereist? Heb je het certificaat nodig om aan de slag te kunnen binnen de nieuwe re-integratie wetgeving? Mag je aan het examen deelnemen zonder de lessen te volgen? Wat is het slaagpercentage? Kan je met het certificaat in Nederland aan de slag? Katrien Mortelmans, actief in de opleiding, loodst je door de FAQ's.

Katrien MORTELMANS (KaMoCO)

IS 2.8 RA Explosieveiligheid

Regelmatig lees je dat er een stofexplosie is gebeurd. Soms met beperkte schade, maar evengoed met catastrofale gevolgen.

Deze infosessie zoomt dieper in op het begrip stofexplosie en de mogelijke beschermingsmaatregelen gekaderd in de relevante wetgeving.

Stijn MINTEN (Veiligheidsinstituut)

IS 2.9 Bewegingsbeleid: succesfactoren opzetten

Hoe wordt beweging een vanzelfsprekende activiteit in een onderneming?

Bart DIJCKMANS (Vlaams Instituut Gezond Leven)

IS 2.10 Het AREI

Komt aan bod tijdens deze sessie:

- wat is de status van de RA elektrische installaties?
- wat met de aangevraagde uitstellen?
- hoe je (tijdig) in orde brengen?
- artikel 104: wat betekent dit in de praktijk
- toekomstige wijzigingen aan het AREI

Spreker: nog te bevestigen

REEKS 3 -- 13.00-14.15**IS 3.1 Aansprakelijkheid inzake arbeidsveiligheid**

In deze sessie overlopen we kort de basisregels van strafrechtelijke verantwoordelijkheid na een arbeidsongeval. Wat is strafrechtelijke verantwoordelijkheid en welke mechanismen spelen hierbij?

De eindverantwoordelijkheid qua arbeidsveiligheid berust weliswaar nog steeds bij de werkgever, maar de welzijnswetgeving voorziet ook in specifieke taken voor de hiërarchische lijn.

A.d.h.v. concrete voorbeelden uit de rechtspraak schetsen we hoe de strafrechtelijke vervolging bij een arbeidsongeval concreet verloopt en -vooral- wie finaal kan worden gestraft. Bijzondere aandacht gaat hierbij naar de impact van recente rechtspraak.

Sofie HEYNDRICKX (Crivits & Persyn)

IS 3.2 Methoden RA chemische agentia

In deze infosessie belichten we volgende thema's:

- opmaken stappenplan voor RA rond blootstelling aan chemische agentia
- wat zijn de eisen en randvoorwaarden voor zo'n RA?
- welke tools zijn beschikbaar en hoe pas je ze toe?
- hoe stel je een meetprogramma op en hoe beoordeel je de resultaten?

Lucie HUYGHEBAERT (PROVIKMO)

IS 3.3 Mosselen van goede afkomst

In deze infosessie nemen we je mee op een fotowandeling rond zakelijk communiceren.

Het programma is opgebouwd rond foto's van 'kleine' communicatie: onbedoeld grappige of ongelukkige boodschappen in inkomhallen, toiletten, op prikborden, enz.

Je leert anders te kijken naar die 'kleine' communicatie en vooral ook naar je eigen (wervende) communicatie.

De presentatie slaat immers voortdurend bruggetjes naar webteksten, (nieuws)brieven, mails, artikels, enz.

Enkele van de uitgangspunten van dit programma zijn:

- Wervende communicatie wint overtuigingskracht als de auteur vertrouwen in zijn/haar boodschap en in de doelgroep uitstraalt.
- Vaak communiceren we voor een doelgroep van overtuigden, terwijl we ons beter richten op overwegers.
- Het fenomeen van 'ongepaste eerlijkheid' verhindert vaak de acceptatie van de boodschap.

Jef VERHEYEN (Ampersandt)

IS 3.4 Evolutie milieuwetgeving en raakvlakken preventie

De milieuwetgeving is continu in beweging. Diverse aspecten uit deze wetgeving hebben een link naar het welzijnsbeleid. Het is dan ook noodzakelijk dat de PA notie heeft van deze belangrijkste wijzigingen en evoluties.

Welke raakvlakken zijn er tussen welzijnsbeleid en milieubeleid? Welke milieuwetgeving heeft invloed op het preventiebeleid?

Komen o.a. aan bod: de invoering van de REACH- en CLP-verordeningen, de omgevingsvergunning, maatregelen inzake stofvoorkoming bij sloopwerken en asbestverwijdering, ...

Ignas CROMBEZ (MiVeDi)

IS 3.5 Hoe maak je een poortinstructie zinvol?

Bezoekers en (werknemers van) contractors worden in veel bedrijven via een poortinstructie geïnstrueerd over de veiligheidsregels (en soms beperkt zich dat tot het bekijken naar het klassieke "filmpje"...)

Het verplicht kijken naar het zoveelste filmpje is niet aan kritiek onttrokken.

In deze getuigenis ontdek je het geheim van een - op een wetenschappelijk onderbouwde manier - betaalbare en effectieve poortinstructie

Dré HOLLANDERS (ARLANXEO Belgium) en Sidney VAN DAMME (ARLANXEO Belgium)

IS 3.6 Vision Zero

Het wereldcongres 'veiligheid en gezondheid op het werk' lanceerde in september 2017 de campagne **Vision Zero**. Die visie vertrekt van het inzicht dat in principe elk ongeval op het werk en elke arbeidsgerelateerde ziekte en schade zou kunnen worden voorkomen als tijdig de juiste maatregelen worden getroffen. En als alle betrokken partijen hun voorzorgen nemen. De ISSA schuift hiervoor 7 gouden regels naar voor. Tijdens deze infosessie richten we ons naar deze 7 regels en hoor je hoe de Sibelco-groep dit vertaald in haar bedrijfsvoering

Kris DE MEESTER (VBO) en An BUTTIENS (Sibelco Group)

IS 3.7 Bore-out: de verveling voorbij

Het gevecht: bore-out of burn-out, what's in a name? Veel! Wie de strijd verliest vertoont gelijkaardige symptomen, maar de oorzaken verschillen sterk. Dus hoe moet het dan verder als het gevecht voorbij is?

In deze voordracht wordt de brug geslagen tussen bore-out en burn-out en wordt ingegaan op de verschillende vormen van bore-out om gepaste herstelmaatregelen te kunnen aanwenden. Wat zijn de kantelpunten in een duurzaam herstel? Waar zitten de knelpunten in relatie tot reïntegratie op het werk? Frouke Vermeulen spreekt vanuit eigen ervaring en voorbeelden uit haar praktijk.

Frouke VERMEULEN

IS 3.8 De kost van AO becijferen

Welke factoren bepalen de indirecte en directe kosten van een arbeidsongeval? Hoe kan je deze factoren beïnvloeden? Wat is de effectieve kost voor een bedrijf van een ongeval met werkongeschiktheid. En kan je de (in)directe kost berekenen arbeidsongeschiktheid t.g.v. psychosociale risico's?

Aan de hand van de aangereikte tools kan je later zelf aan de slag

Wim FABECK (AG Insurance)

IS 3.9 Ongevallenonderzoek met Learning Teams

De meeste technieken voor ongevalsonderzoek zijn lineair en draaien om feiten en 'root causes' die moeten verhelpen dat een ongeval opnieuw gebeurt.

De vraag die we in deze infosessie stellen is: is dit wel voldoende? Met een stijgend aantal arbeidsongevallen met blijvende ongeschiktheid, worden we nog dagdagelijks geconfronteerd met de complexe realiteit waarin werkers zich bevinden.

Learning Teams hanteert een andere aanpak; er wordt stilgestaan bij de vraag 'waarom is werk meestal succesvol?'. Tijdens een Learning Team wordt er gekeken naar wat dagdagelijks werk beïnvloedt en hoe deze invloeden kunnen leiden tot succes en falen.

Timothy VAN GOETHEM (M+W Group)

IS 3.10 Waar komt weerstand tot verandering vandaan?

Wat zijn de psychologische factoren waardoor mensen het moeilijk hebben om met verandering om te gaan? Hoe helpen deze inzichten om veiligheids- en veranderingsprocessen makkelijker maken voor onszelf en anderen?

Aan de hand van interactieve voorbeelden uit de hersenwetenschappen en psychologie krijgen we inzicht in de werking van de menselijke geest. Deze inzichten helpen om de verscheidenheid van reacties van medewerkers of klanten beter te begrijpen, zodat we hen beter kunnen voorbereiden op en begeleiden met verandering.

Kris DE MEYER (King's College London)

REEKS 4 -- 14.30-15.45

IS 4.1 Geweigerde AO: synthese en lessen uit statistieken

Info volgt

FEDRIS

IS 4.2 RA bij asbest- en sloopwerkzaamheden

Komen o.a. aan bod tijdens deze infosessie:

- Toelichting bij de wetgeving
- Een verduidelijking rond de verschillende verantwoordelijkheden voor opdrachtgevers
- Welke dossiers en opleidingen zijn vereist?
- Het belang van de asbestinventaris
- ...

Ignas CROMBEZ (MiVeDi)

IS 4.3 Juridische aspecten bij KB psychosociale risico's

In deze infosessie kijken we door een juridische bril naar het KB van 28/04/2014 over de preventie van psychosociale risico's op het werk. We bespreken onder meer volgende items:

- de interne en externe procedure
- de rol van de verschillende actoren (PAPA, vertrouwenspersoon, werkgever, hiërarchische lijn, ...).
- de context bij grensoverschrijdend gedrag tussen werknemers van verschillende werkgevers

Sofie HEYNDRICKX (Crivits & Persyn)

IS 4.4 Schrijven en lezen op het scherm

We schrijven teksten op het scherm, maar we blijven ze vaak lezen op papier.

Tijdens deze interactieve presentatie maken de deelnemers kennis met de technieken om:

korte en lange teksten zo te structureren en te visualiseren dat ze optimaal schermleesbaar zijn (en ook op papier makkelijk leesbaar zijn)

teksten doeltreffend te lezen op het scherm.

Het gaat hier voor beide inhoudelijke luiken om onmiddellijk en eenvoudig toe te passen technieken die het papierloos werken een stapje dichterbij brengen en de leesefficiëntie verhogen.

Jef VERHEYEN (Ampersandt)

IS 4.5 Aanpak van stress en burn-out

Deze infosessie bestaat uit 3 onderdelen:

- Multidisciplinaire benadering van stress en burn-out: van preventie naar behandeling.
Er wordt inzicht gegeven in de manier waarop chronische stress evolueert naar burnout en de multidisciplinaire aanpak die hieraan gekoppeld wordt om de verschillende deelaspecten van negatieve stress aan te pakken.
- Veerkracht opbouwen via hartcoherentie. (Michel Van Praet-kinesitherapeut REVIDA) Eén van de succesfactoren binnen REVIDA is het aanleren van hartcoherentie, een stressreductietechniek, die de mentale balans opnieuw herstelt en zorgt voor een goede opbouw van stressweerbaarheid.
- Opnieuw aan het werk na burn-out.
Na het herstel van lichaam en geest is re-integratie op de werkvloer de volgende stap. We gaan dieper in op aandachtspunten bij dit traject en welke partijen een belangrijke rol spelen om de re-integratie een succes te maken.

Brenda DE PETTER (REVIDA), Michel VAN PRAET (REVIDA) en Mieke BUYSROGGHE (REVIDA)

IS 4.6 Strategieën voor effectievere training en vorming

"Je leert best volgens jouw leerstijl. Kleine groepen zijn effectiever dan grote groepen. We gebruiken maar 10% van onze hersencapaciteit."

Over onderwijzen en leren wordt heel wat beweerd. Maar wat klopt er van deze verhalen? Of zijn het mythes over leren? Onderzoek leert ons wat écht werkt. Door bepaalde strategieën en tips toe te passen kun je jouw trainingen, opleidingen of presentaties nog effectiever maken.

Jan VAN HOOFF (APB Inovant)

IS 4.7 De PA en zijn impact op de veiligheidscultuur

In deze infosessie wordt ingegaan op impact die een preventieadviseur kan hebben op het ontwikkelen van een sterke veiligheids- en welzijns cultuur. Uitgaande van ervaringen uit de praktijk worden voorbeelden besproken hoe een preventieadviseur door zijn eigen attitude en gedrag de veiligheidscultuur positief of negatief kan beïnvloeden. Beoordeel als preventieadviseur je eigen gedrag en attitude en wordt bewust van wat je zelf kan bijsturen in je relatie met andere actoren in je bedrijf (werkgever, hiërarchische lijn, comitésleden, medewerkers,...).

Rik OP DE BEECK (Prevent)

IS 4.8 KPI-setting bij re-integratie, verzuim en retentie

In een opverende economie is het voor bedrijven steeds moeilijker om goede medewerkers te vinden op de arbeidsmarkt. Vaak gaan ze daarbij voorbij dat ze een onderbenut potentieel hebben dat reeds "bij hen werkt en afwezig is". Werknemers gaan heus niet zomaar weg naar een concurrent. Werknemers vallen ook niet zomaar ziek. Niet vaak kortlopend, niet af en toe middellang, en zeker niet zomaar langdurig. Natuurlijk kan dit niet tot "nul" herleid worden. Weet je als ondernemer, HR of preventieadviseur evenwel wat een realistische norm zou kunnen zijn? Hoe schat je dat in? Is dat niet de eerste stap, nog voor je een actieplan uit wil werken? Weten waar je naar toe wilt en kan... als je dat eens wist...

Pascal MEYNS (KONSILO)

IS 4.9 Welzijnsculturen managen

De cultuur binnen één organisatie kan soms al verschillend zijn. Dit is zeker het geval tussen landen (en allicht ook regio's).

Hoe ga je hiermee om? Zijn er (gouden) regels om die diversiteit te overstijgen? Wat zijn valkuilen en welke opstapjes kan je gebruiken?

In deze infosessie hoor je hoe dit wordt aangepakt bij VINCI Energie Europe.

Jean-Pierre PARTOENS (VINCI Energies Europe)

IS 4.10 PBM: heden en toekomst

Tijdens deze infosessie belichten we volgende 2 deelthema's:

- nieuwe PBM-verordening en de invloed daarvan voor werkgever en drager
- nieuwe ontwikkelingen (o.a. de "smart" PBM's, recyclage, ...)

Gwin STEENHOUDT (Febelsafe)

PLENAIRE SESSIE 16.00-16.50

Wave, op weg naar een pro actieve veiligheidscultuur

Jan GOOSSENS (CEO bij Aquafin NV)