

22/03/2018

PVI Navorming 2018
Infosessie 1.6 - 22 maart

**ISO 45001 is meer dan een
nieuwe OHSAS 18001!**
En wat is de link met DRBS?



Stijn De Ryck
Zaakvoerder Cryus BVBA
Stijn Indenboek
Preventieadviseur/HSE Consultant Wolters Kluwer




1. Nut van managementsystemen



1. Afspraken zijn voor alle betrokkenen duidelijk
2. Vastleggen van verantwoordelijkheden
3. Planmatige aanpak
4. Nuttige leidraad voor opleiding van nieuwe medewerkers
5. Zelfverplichting voor de organisatie via interne audits
6. Focus op blijvend verbeteren door zetten van duidelijke targets
7. Borgen van de bekomen verbeteringen
8. Registreren want bruikbaar is (voor de toekomst)
9. Organisatie wapenen voor de toekomst door risico - benadering
10. Vermijden dat organisatie wereldvreemd wordt door context - benadering

Nut van een ISO - certificaat

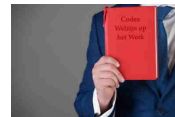
1. Externe erkenning dat systeem ingevoerd is
2. Externe erkenning dat systeem werkt & resultaten bekomt
3. Standaard is wereldwijd erkend
4. Goede basis om andere ISO - certificaten aan te koppelen (mede dankzij HLS)




Stijn De Ryck - Stijn Indenboek - 22 maart 2018

1. Link met DRBS uit de Codex?

- Gelijkaardige manier van denken/beleid uitwerken/beleid borgen...
- Deming-cirkel rode draad in wetgeving
- Compliance met ISO45001: DRBS dan ook in orde?
- Compliance met DRBS: ISO45001 dan ook in orde?
- Wat zijn gelijkenissen, overlappingen, verschillen?



Codex Art. 1.2-3

Het dynamisch risicobeheersingssysteem heeft tot doel de planning van de preventie en de uitvoering van het beleid met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk mogelijk te maken.

Om dit doel te verwezenlijken bestaat het systeem steeds uit de volgende elementen:

1° de **uitwerking** van het beleid waarbij de werkgever inzonderheid de **doelstellingen** bepaalt evenals de **middelen** om deze doelstellingen te realiseren;

2° de **programmatie** van het beleid waarbij inzonderheid de toe te passen methodes en de opdrachten, verplichtingen en middelen van alle betrokken personen worden bepaald;

3° de **uitvoering** van het beleid waarbij inzonderheid de verantwoordelijkheden van alle betrokken personen worden bepaald;

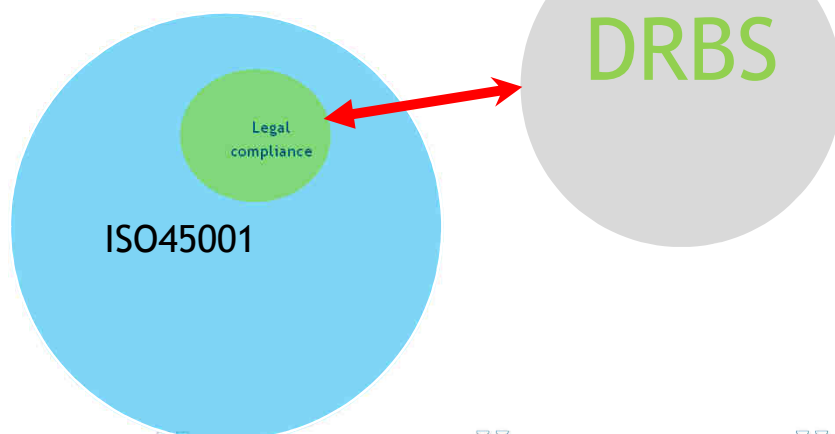
4° de **evaluatie** van het beleid waarbij inzonderheid de criteria worden vastgesteld om het beleid te evalueren.

De werkgever past dit systeem aan telkens dit noodzakelijk is ingevolge gewijzigde omstandigheden.

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

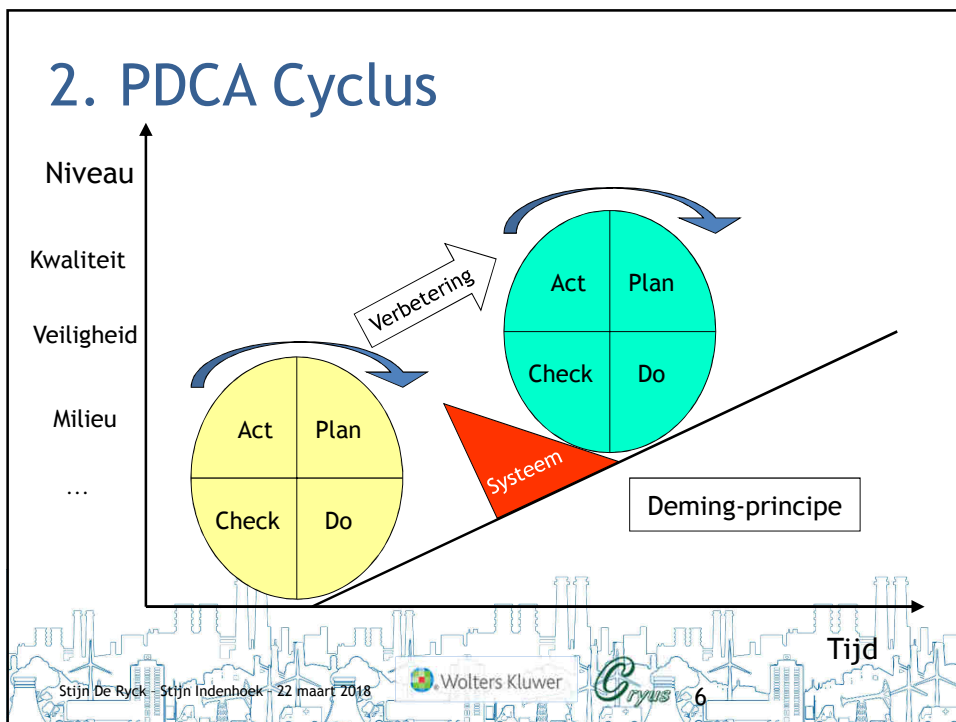
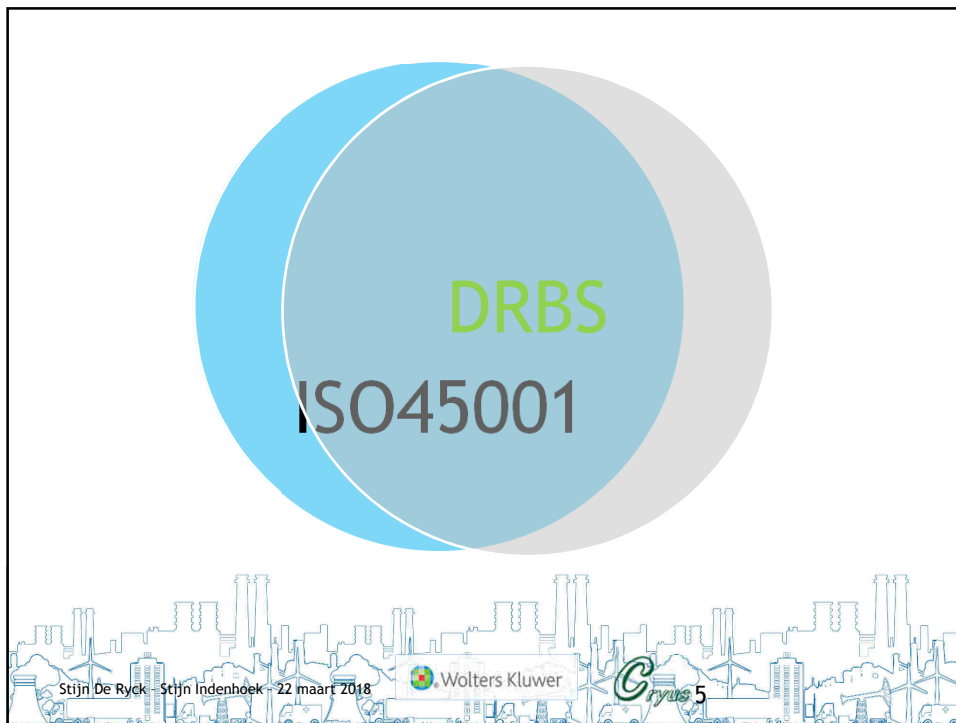
Crus 3



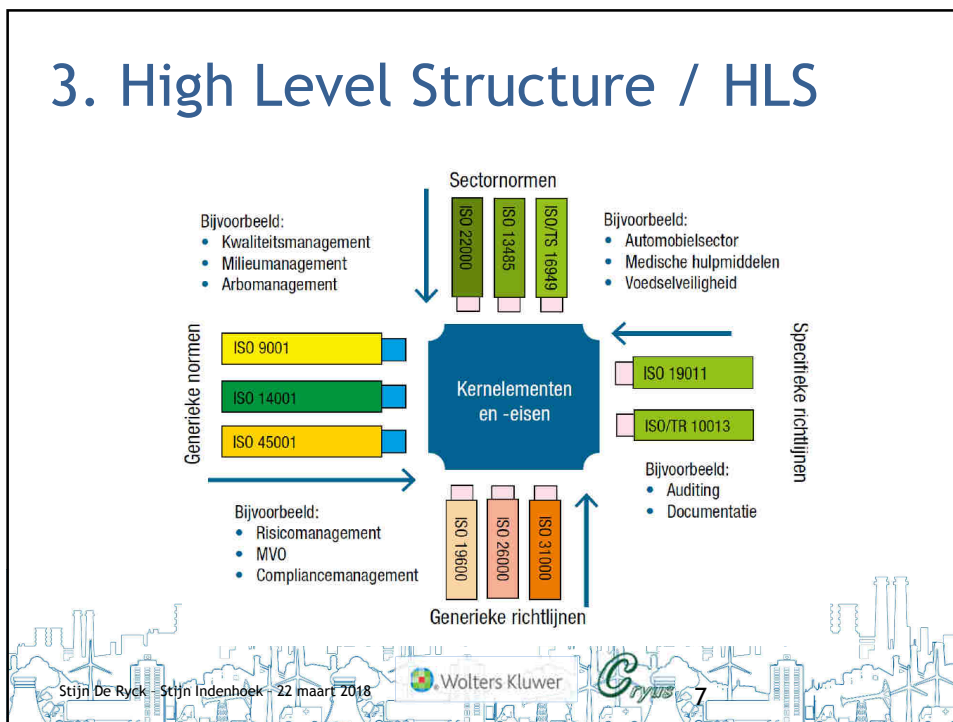
Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

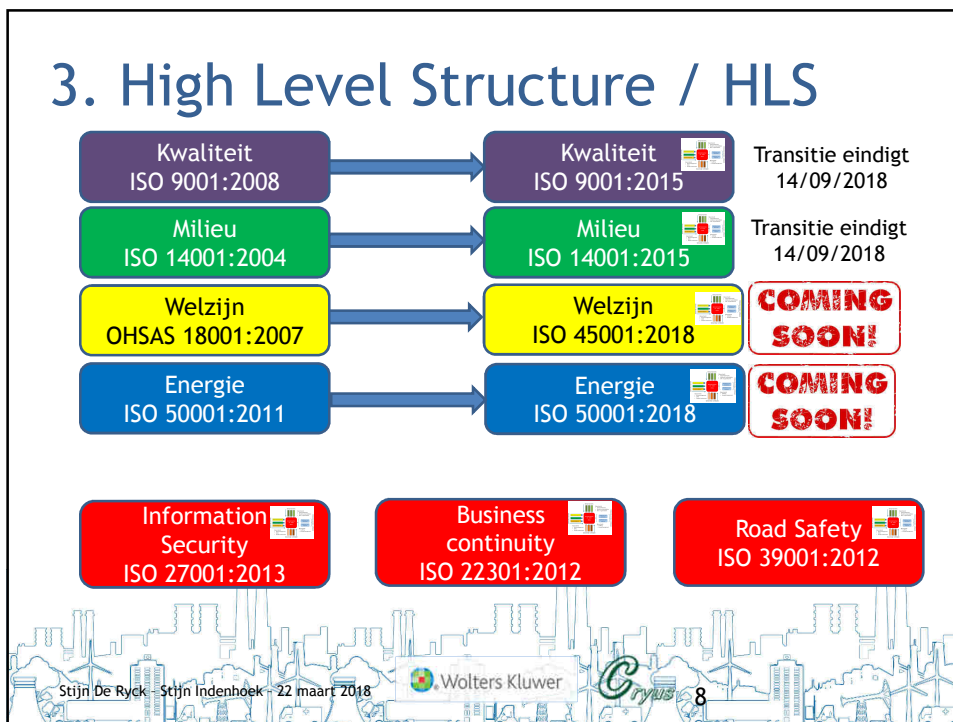
4



3. High Level Structure / HLS



3. High Level Structure / HLS



4. Nieuwe klemtonen in de norm

4
Context



4.1
Context

Welke externe en interne elementen kunnen het WMS (Welzijn Management Systeem) beïnvloeden ?



4.2
Stakeholders

Met welke belanghebbenden hebben we te maken? Welke zijn relevant? Zijn er bepaalde behoeften en verwachtingen? Worden deze een verplichting/engagement?



Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018



4. Nieuwe klemtonen in de norm

4
Context



4.3
Scope

Op wat is het WMS van toepassing rekening houdend met context, stakeholders, activiteiten, producten, inbound&outbound, invloedsferen, ...

18001
§ 4.1

4.4
Management
Systeem

Opzetten WMS rekening houdend met context & stakeholders

18001
§ 4.1

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018



4. “Context” in DRBS?

- Risicoanalyse: herhalen indien
 - Gewijzigde context
 - Nieuwe context
 - Telkens opnieuw: “waar staan we nu?”
 - Telkens ook: aanpassen JAP - GPP
- Context volgens Codex?
 - Intern:
 - Producten
 - Installaties
 - Processen
 - Locaties
 - Werknemers (b.v. 5A's bij psychosociale risico's)
 - Extern:
 - Derden / externen / “iedere persoon aanwezig op de arbeidsplaats” / bezoekers / naburige werkplaatsen en werkgevers
 - Economische factoren: “wat technisch en financieel haalbaar is”



“Deze risicoanalyse moet op gezette tijden worden herhaald en minstens eenmaal per jaar. In ieder geval dient de analyse opnieuw te worden uitgevoerd bij iedere wijziging van de omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de blootstelling van de werknemers aan kankerverwekkende, mutagene of reprotoxische agentia.”

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

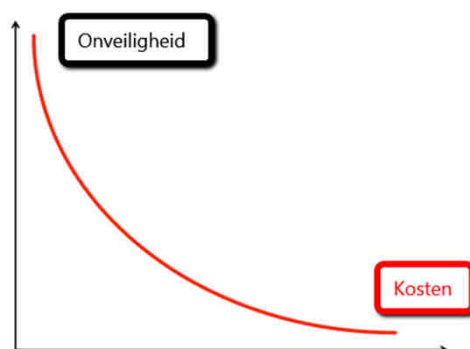
Wolters Kluwer



11

4. “Context” in DRBS?

- Sociaal-economische contextanalyse



Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



12

4. “Context” in DRBS?

• Stakeholders?

- CPBW / WN-afvaardiging / werknemers
- HL / management / directie
- (Onder)aannemers / derden
- ...



• Scope van het MS?

- Derden / aannemers / TMB: tot waar verantwoordelijkheid? (Zie Welzijnswet H. IV en V)
- Klanten / afnemers: zie wetgeving productveiligheid



4. Nieuwe klemtonen in de norm



Leiderschap door middelen en taken te verdelen maar nieuw is integratie in bedrijfsproces & geven van ondersteuning/steun



Nieuw is engagement voor consultatie & participatie



4. Nieuwe klemtonen in de norm



5.3
Organisatie
& TVB

Verantwoordelijkheid wordt toegewezen aan de betrokken functies niet meer aan het aangewezen directielid.

18001
§ 4.4.1

5.4
Participatie
& consultatie

Belangrijke rol is weggelegd voor werknemersafvaardiging als motor tussen Management Review en Toolbox Meeting/

18001
§ 4.4.3.2

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



15

4. “Leiderschap” in DRBS?

- Eindverantwoordelijkheid bij:
 - “werkgever en zijn aangestelden”
 - Dus: directie → management enz.
 - WG bepaalt doelen, middelen, kortom beleid
 - WG bepaalt verantwoordelijkheid en bevoegdheid → vervat in begrip “hiërarchische lijn”
 - Niet expliciet in Codex: veiligheidscultuur
- Consultatie en participatie:
 - Centrale rol CPBW → overleg geïnstitutionaliseerd!
- Ook werknemers medeverantwoordelijk! Zie Welzijnwet.
 - Hoewel weinig nadrukkelijk...



Art. 6

Iedere werknemer moet in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar zijn **beste vermogen zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en deze van de andere betrokken personen.**

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



16

4. Nieuwe klemtonen in de norm



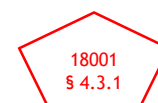
6.1.1 Acties om kansen & risico's aan te pakken

Welke risico's en kansen zijn er van toepassing op de risico's en kansen die WMS kunnen beïnvloeden ?



6.1.2 Gevaren-identificatie + analyse

Gevaren in kaart brengen & risico's beoordelen: nieuwe elementen in rekening te brengen: incidenten in het verleden, noodsituaties, ...



Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



17

4. Nieuwe klemtonen in de norm



6.1.3 Wettelijke en andere eisen

Wettelijke (of andere) eisen kunnen risico's of kansen inhouden.



6.1.4 Actie

Nieuw hoofdstuk om kansen, risico's, wetgeving en noodplanning concreet aan te pakken.



Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



18

4. Nieuwe klemtonen in de norm



6.2.1 Doelstellingen

Nieuw elementen om rekening mee te houden

- Kansen en risico's
- Output van werknemersoverleg
- Passende communicatie

18001
§ 4.3.3

6.2.2 Plan om doelstellingen te bereiken

Concretisering : wie-wat-waarmee-wanneer
Hoe worden resultaten gemeten?
Hoe worden de acties geïntegreerd in de organisatie?

18001
§ 4.3.3

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



19

4. "Planning" in DRBS?



- ISO 45001 6.1.1.: "risico's en kansen die **mogelijk** een invloed hebben op WMS"
 - Niet *as such* in DRBS!
 - DRBS → bijsturen na evaluatie van feiten, niet van mogelijke gebeurtenissen
- **Gevarenidentificatie - risicoanalyse:**
 - Een van de rode draden van de Codex!
 - Algemeen: zie Boek I, Titel II - algemene beginselen
 - Specifiek: per thema expliciet opgelegd!

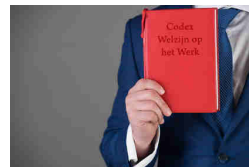
Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



20

4. “Planning” in DRBS?



- Compliance:
 - Wordt geïmpliceerd in wetgeving (“elke Belg moet BS lezen...”)
 - “Other requirements”??
 - Goede praktijken, BBT (b.v. Vlarem)...
 - Instructies fabrikant of leverancier
- Planning van acties:
 - JAP en GPP
 - Intern noodplan incl. EHBO, brandbestrijding (brandpreventiedossier) enz.

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



4. “Planning” in DRBS?



- Doelstellingen:
 - In Codex B.I, T. II, “algemene beginselen” zeer duidelijk: **WG** stelt deze op:
 - Op basis van risicoanalyse
 - Op basis van wetgeving (b.v. nieuwe verplichtingen)
 - Input WN?
 - Niet expliciet gesteld, wel impliciet (zie taken CPBW)
 - Communicatie?
 - JAP, GPP, verslagen CPBW... = openbaar (maar niet ideaal...)
 - Beter: intranet, affiches, onthaal, toolbox,... → toegankelijker!

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



4. “Planning” in DRBS?



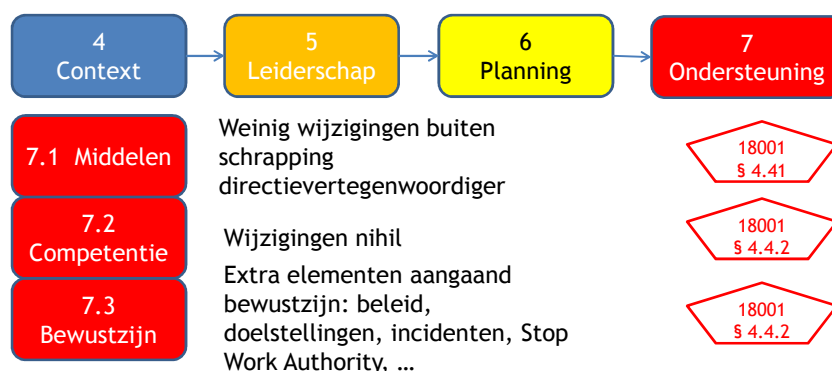
- Doelstellingen:
 - Wat?
 - Wie?
 - Middelen? Hoe?
 - Wanneer?
 - Evaluatie?
 - *Hoe resultaten meten? (niet in Codex, wel ISO 45001)*
 - *Integratie in bedrijfsorganisatie? (niet in Codex, wel ISO 45001)*
- JAP, GPP voldoende detailleren!

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

Crysis 23

4. Nieuwe klemtonen in de norm

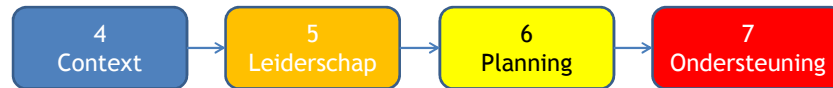


Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

Crysis 24

4. Nieuwe klemtonen in de norm



7.4 Communicatie

Formeel communicatieplan met details van wie & hoe.
Aandacht voor diversiteit.
Externe stakeholders in rekening nemen.
Wettelijk verplichte communicatie !!

18001
§
4.4.3.1

7.5 Gedocumenteerde informatie

Weinig wijzigingen buiten expliciete vermelding van wettelijk verplichte documenten.

18001
4.4.4

18001
4.4.5

18001
4.5.4



Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



25

4. “Ondersteuning” in DRBS?

- **Middelen?**
 - Bepaald door WG
 - Neerslag in JAP-GPP, identificatiedocument van de IDPBW, overeenkomst met de EDPBW...
- **Competenties?**
 - Algemene verplichting, zie algemene beginselen (162 “hits” op “opleiding”!)
 - Bij elk thema in de Codex specifieke verplichtingen, b.v.:
 - Brandbestrijding
 - Chemische producten
 - Lawaai
 - EHBO
 - Elektriciteit: BA4/BA5
 - Mobiele arbeidsmiddelen (heftrucks)
 - Bewijs van opleiding/competenties: brevetten! Expliciet!



Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



26

4. “Ondersteuning” in DRBS?



- Bewustzijn:
 - Opdracht IDPW = bijdragen aan sensibilisering
 - Zeer algemeen geformuleerd
 - O.a. tijdens onthaal
- Creëren veiligheidsbewustzijn/veiligheidscultuur?
 - Niet expliciet in Codex



4. “Ondersteuning” in DRBS?



- Stop werken ingeval van gevaarlijke situaties?
 - Algemene bepaling
 - Voorzien in specifieke situaties zoals besloten ruimtes, explosiegevaar, vrijzetting gevaarlijke producten...
 - “Bewarende maatregelen” mogelijk, b.v. ingeval ernstig AO of incident

Art. 1.2-24

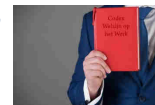
De werkgever stelt alle werknemers die blootgesteld zijn of kunnen worden aan een ernstig en onmiddellijk gevaar zo spoedig mogelijk in kennis van dat gevaar en van de getroffen of te treffen beschermingsmaatregelen.

Hij neemt maatregelen en geeft instructies aan de werknemers ten einde hen toe te staan, in geval van een niet te vermijden, ernstig en onmiddellijk gevaar, hun activiteit stop te zetten of zich in veiligheid te stellen door de arbeidsplaats onmiddellijk te verlaten.

Hij onthoudt zich ervan, behalve in uitzonderlijke, naar behoren gemotiveerde gevallen, de werknemers te verzoeken hun werk te hervatten in een werksituatie waarin nog een ernstig en onmiddellijk gevaar bestaat.



4. “Ondersteuning” in DRBS?



- Communicatieplan?
 - Intern:
 - wettelijk verplichte documenten: JAP, GPP, verslagen CPBW, maandverslagen IDPBW, onthaaldocumenten...
 - Niet verplicht maar nuttig: sensibilisering, affiches, toolbox...
 - Extern:
 - Wettelijk verplicht: jaarverslag IDPBW
 - Niet verplicht maar wel courant: jaarverslag voor aandeelhouders/stakeholder incl. cijfers i.v.m. veiligheid, milieu, sustainability...



4. “Ondersteuning” in DRBS



- Verplichte documenten DRBS

Nieuwe werknemers	<ul style="list-style-type: none"> • Onthaalbrochure • Arbeidsreglement: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Beleidsverklaring welzijn op het werk ◦ Psychosociale procedure • Werkpostfiches voor stagiairs en uitzendkrachten
Gezondheidstoezicht	<ul style="list-style-type: none"> • Lijst veiligheidsfuncties en functies met verhoogde waakzaamheid en activiteit met welbepaald risico • Lijst onderworpen werknemers (werkgever bepaalt wie op de lijst komt, arbeidsgeneesheer beheert de lijst) • Gezondheidsdossier van werknemers (arbeidsgeneesheer beheert dit, al dan niet in de externe dienst)
EHBO en arbeidsongevallen	<ul style="list-style-type: none"> • EHBO – register • Getuigschriften EHBO – verleners • Omstandig verslag na arbeidsongeval • Arbeidsongevallensteekkaart
CPBW	<ul style="list-style-type: none"> • Huishoudelijk reglement CPBW • Notulen en uitnodiging van vergadering • Maandverslag
Brand en explosie	<ul style="list-style-type: none"> • Brandpreventiedossier (inclusief noodplan) • Explosieveiligheidsdocument
Psychosociaal	<ul style="list-style-type: none"> • Register felten door derden • Dossier formele interventie (indien van toepassing)



4. “Ondersteuning” in DRBS



- **Verplichte documenten DRBS**

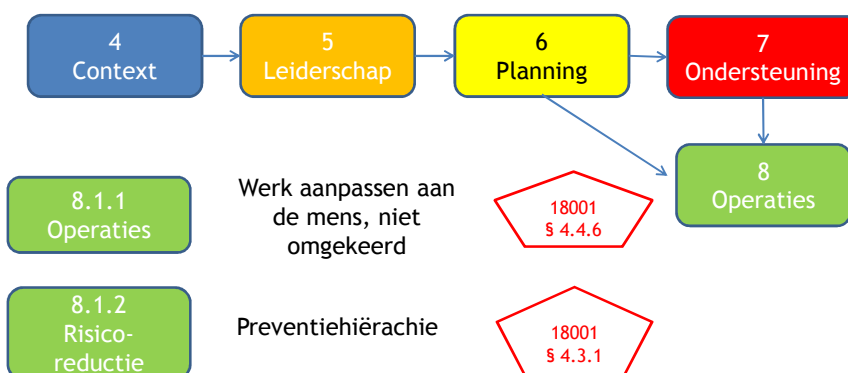
Werken met derden & TMB	<ul style="list-style-type: none"> • Veiligheid – en gezondheidsplan • Postinterventiedossier • Afspraken/contracten i.v.m. werken met derden Bv. werkvergunning, vuurvergunning, clausule in contract voor veiligheid, etc.
Gevaarlijke stoffen en agentia	<ul style="list-style-type: none"> • Lijst gevaarlijke stoffen • Asbestinventaris • MSDS – fiches
Arbeidsmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Aankoopdossier (drie groene lichten) • Handleiding • Gebruiksaanwijzingen • Veiligheidsinstructiekaarten • Indienstellingsverslagen • Keuringsverslagen
Collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> • Aankoopdossier PBM & CBM • Informatienota • Instructienota • Verslag verplichte keuringen PBM • Resultaten periodieke controles CBM • Indienstellingsverslagen
Dynamisch risicobeheersingssysteem	<ul style="list-style-type: none"> • Identificatiedocument • Risicoanalyses • Jaaractieplan • Globaal Preventieplan • Verslag (jaarlijkse) rondgangen • Verslagen interventies van de externe dienst (indien van toepassing) • Auditresultaten (indien van toepassing) • Opleidingsprogramma werknemers en hiërarchische lijn

Stijn De Ryck – Stijn Indenhoek – 22 maart 2018

Wolters Kluwer



4. Nieuwe klemtonen in de norm



Stijn De Ryck – Stijn Indenhoek – 22 maart 2018

Wolters Kluwer



4. Nieuwe klemtonen in de norm

- Neem het gevaar weg
- Vervang het gevaar door een veiliger alternatief
- Technische aanpassingen of reorganisatie van het werk
- Training of administratieve aanpassingen
- PBM



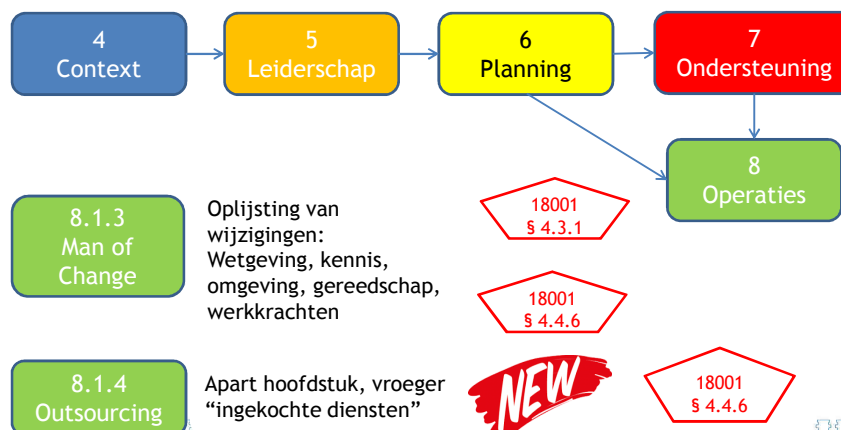
Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



33

4. Nieuwe klemtonen in de norm



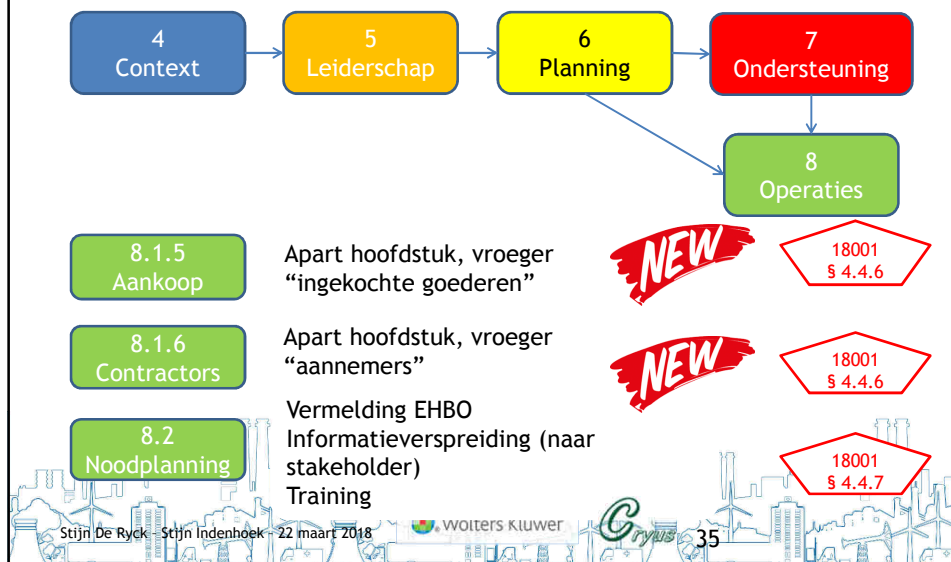
Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



34

4. Nieuwe klemtonen in de norm



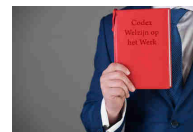
4. "Operaties" in DRBS?



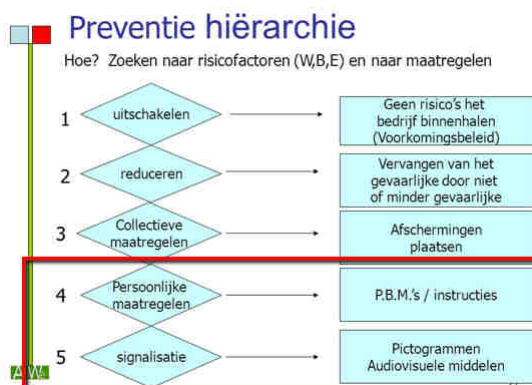
- "Werk aanpassen aan de mens"?
 - Algemene beginselen: RA op niveau werkpost of functie
 - Boek VIII: ergonomische belasting
 - Boek III: arbeidsplaatsen, o.a. afmetingen werkpost, luchtkwaliteit, verlichting...
 - Boek IV: arbeidsmiddelen
 - Boek X: bijzondere werknemerscategorieën en werksituaties
 - ...



4. “Operaties” in DRBS?



- Preventiehiërarchie:



Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

37

4. “Operaties” in DRBS?



- “Management of change”?
 - Herhalen RA bij veranderingen of opstart nieuwe activiteiten!
 - Opvolgen en implementeren:
 - nieuwe wetgeving
 - Nieuwe inzichten, technologieën, goede praktijken (b.v. BBT)
- Outsourcing:
 - Zie Welzijnswet, werken met derden
 - Wederzijdse verplichtingen en verantwoordelijkheden (b.v. via werkvergunningen, contractbepalingen...)
 - Tijdelijke & mobiele bouwplaatsen
 - Uitzendkrachten!
 - (Stagiairs?)

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

38

4. “Operaties” in DRBS?



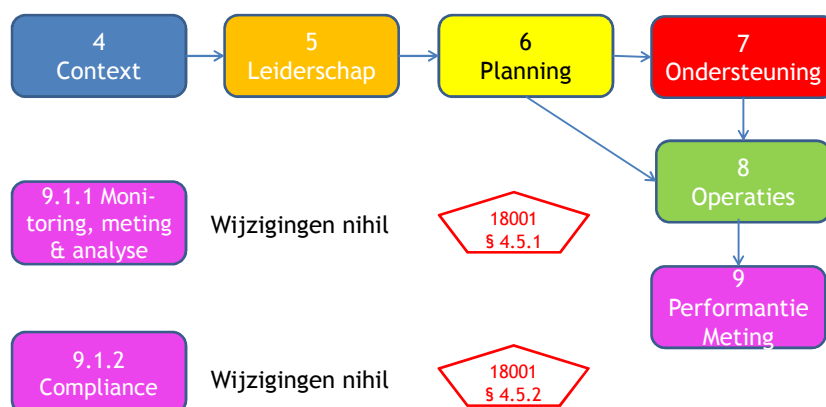
- **Aankoop:**
 - Drie groene lichten: arbeidsmiddelen, PBM, CBM...
 - Chemische producten: verplichte oplevering MSDS
- **Noodplanning:**
 - Intern noodplan, incl. EHBO, brandbestrijding
 - Koppeling INP-BNIP
 - Onthaal nieuwe medewerkers, maar ook: bezoekers, contractors, uitzendkrachten enz.
 - Jaarlijkse evacuatieoefeningen + communicatie/evaluatie achteraf
 - Noodoefeningen i.v.m. chemische agentia

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

39

4. Nieuwe klemtonen in de norm

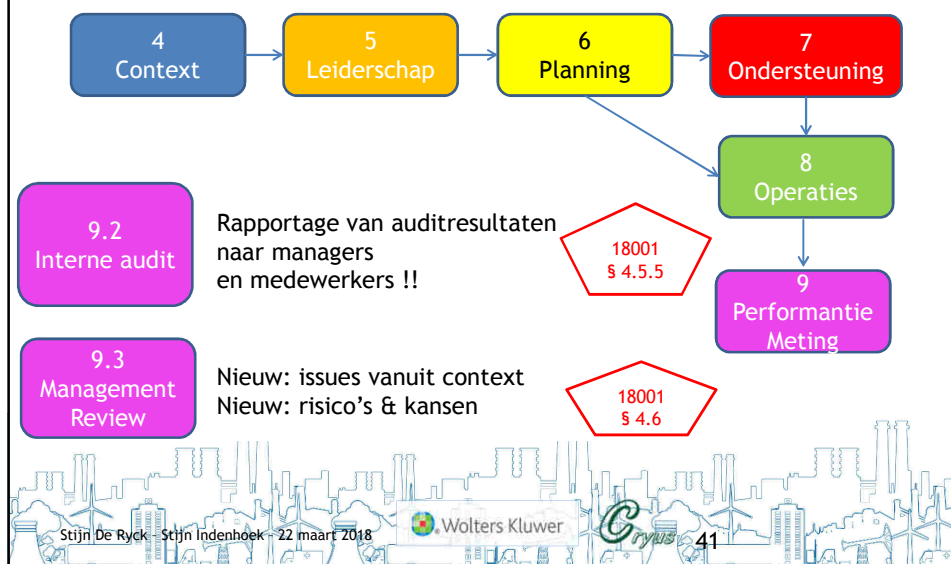


Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer

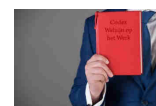
40

4. Nieuwe klemtonen in de norm



4. “Performantiemeting” in DRBS?

- Niet zo scherp geformuleerd als in ISO45001!



Art. 1.2-3

Het dynamisch risicobeheersingssysteem heeft tot doel de planning van de preventie en de uitvoering van het beleid met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk mogelijk te maken.

Om dit doel te verwezenlijken bestaat het systeem steeds uit de volgende elementen:

1° de uitwerking van het beleid waarbij inzonderheid de doelstellingen bepaalt evenals de middelen om deze doelstellingen te realiseren;

2° de programmatie van het beleid waarbij inzonderheid de toe te passen methodes en de opdrachten, verplichtingen en middelen van alle betrokken personen worden bepaald;

3° de uitvoering van het beleid waarbij inzonderheid de verantwoordelijkheden van alle betrokken personen worden bepaald;

4° de evaluatie van het beleid waarbij inzonderheid de **criteria** worden vastgesteld om het beleid te evalueren.

De werkgever past dit systeem aan telkens dit noodzakelijk is ingevolge gewijzigde omstandigheden.



4. “Performantiemeting” in DRBS?

- Dus: geen sprake van interne “audits”!
- Meer vrijheid om dit zelf in te vullen
- Wel: RA met “meting” moet periodiek herhaald worden, b.v.:
 - Lawaai, trillingen
 - Chemische agentia
 - Explosieveiligheid
 - ...
- Ook elementen van evaluatie:
 - (Periodieke) keuringen/controles arbeidsmiddelen, PBM, elektrische installaties...
 - (Periodiek) gezondheidstoezicht
 - Veiligheidsrondgangen, bedrijfsbezoeken PA-AG...
 - Opgvolging evolutie arbeidsongevallen (Eg, Fg) en incidenten

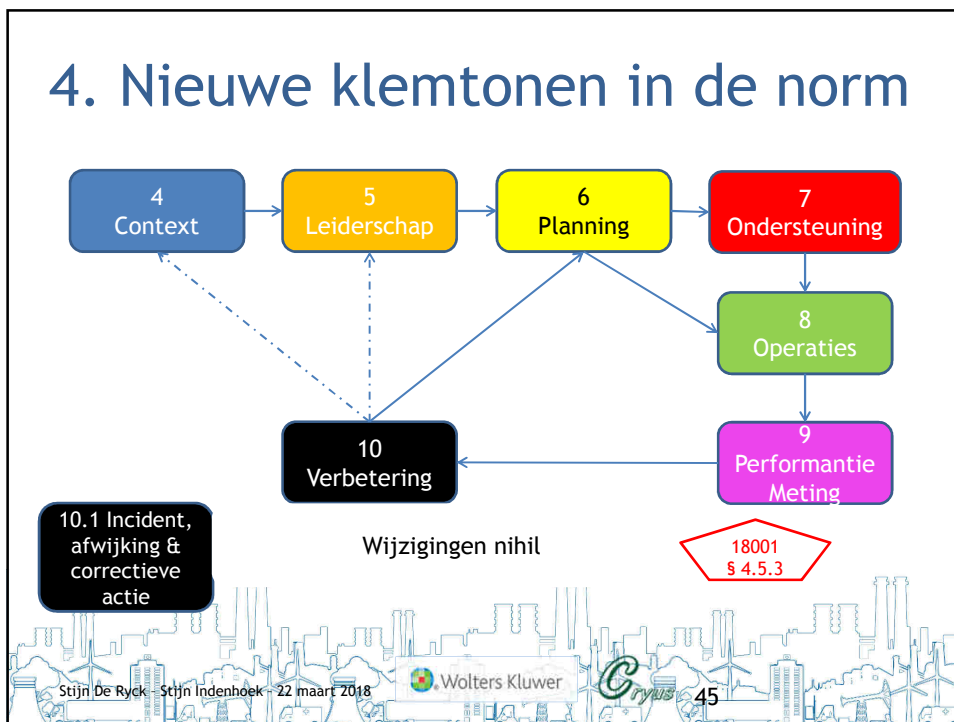


4. “Performantiemeting” in DRBS?

- Net zoals ISO45001, verplicht Codex om resultaten evaluaties te **documenteren!**
- Algemene wijze van evalueren:
 - Evaluatie uitvoering JAP en GPP
 - Jaarverslag IDPBW
- Intern auditprogramma zoals in ISO 45001 §9.2.2.:
 - Niet voorzien in Codex/DRBS!
 - Wie kan “onafhankelijke auditor” zijn?
 - Te borgen in programma van “rondgangen”?



4. Nieuwe klemtonen in de norm



4. Nieuwe klemtonen in de norm



4. “Verbetering” in DRBS?



- Opnieuw: minder expliciet dan in ISO45001!
- Wel vernoemd in bepaalde thema’s:
 - Arbeidsongevallen → maatregelen om herhaling te voorkomen
 - Arbeidsmiddelen/PBM/CBM: “leren uit opgedane ervaringen”
 - Brandpreventie: leren uit ervaringen evacuatieoefeningen
 - ...

Art. I.2-3

Het dynamisch risicobeheersingssysteem heeft tot doel de planning van de preventie en de uitvoering van het beleid met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk mogelijk te maken.

Om dit doel te verwezenlijken bestaat het systeem steeds uit de volgende elementen:

1° de uitwerking van het beleid waarbij de werkgever inzonderheid de doelstellingen bepaalt evenals de middelen om deze doelstellingen te realiseren;

2° de programmatie van het beleid waarbij inzonderheid de toe te passen methodes en de opdrachten, verplichtingen en middelen van alle betrokken personen worden bepaald;

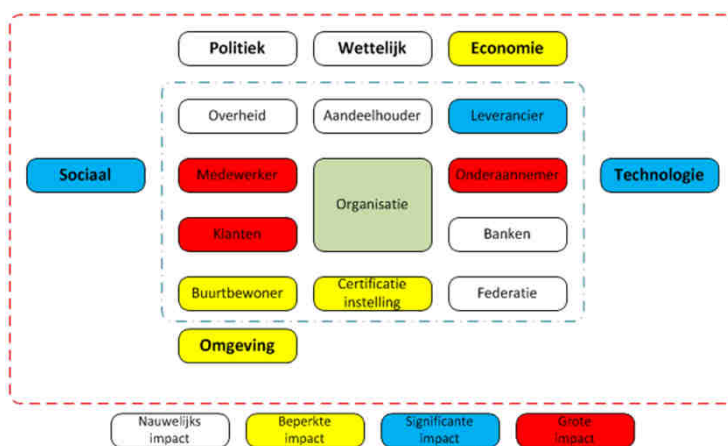
3° de uitvoering van het beleid waarbij inzonderheid de verantwoordelijkheden van alle betrokken personen worden bepaald;

4° de evaluatie van het beleid waarbij inzonderheid de criteria worden vastgesteld om het beleid te evalueren.

De werkgever past dit systeem aan telkens dit noodzakelijk is ingevolge gewijzigde omstandigheden.



5 Contextbenadering



6. Verplichte documenten

Net als ISO 9001:2015 en ISO 14001:2015 is het aantal verplichte documenten gerationaliseerd. Volgende documenten zijn verplicht:

- § 4.3 Scope van het management system
- § 5.2 Beleidsverklaring
- § 5.3 Taken, verantwoordelijkheden & bevoegdheden
- § 6.1.1 risico's & opportuniteiten en de gekoppelde processen om deze te beheren
- § 6.1.2.2 Methodes & criteria om welzijnsrisico's te beoordelen.
- § 6.1.3 Wettelijke en andere verplichtingen die van toepassing zijn
- § 6.2.2 doelstellingen en actieplan hoe deze te bereiken
- § 7.2 Bewijs van competenties
- § 7.4 Bewijs van relevante communicatie
- § 7.5.1 Gedocumenteerde informatie opgelegd door de internationale standaard
- § 7.5.1. Gedocumenteerde informatie verplicht door de organisatie voor een effectief werkend welzijnsmanagementsysteem

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



49

6. Verplichte documenten

Volgende documenten zijn verplicht (vervolg)

- § 7.5.3 Gedocumenteerde informatie van externe oorsprong waarvan de organisatie beschikt heeft dat ze nodig is voor de planning & uitvoering van het welzijnsmanagement systeem.
- § 8.1.1 Gedocumenteerde informatie die aantoont dat de processen uitgevoerd worden zoals voorzien en waarbij het ontbreken ervan kunnen leiden tot het afwijken van het beleid en de doelstellingen.
- § 8.6 Processen en plannen om gepast om potentiële noodsituaties te reageren
- § 9.1.1 Bewijs van monitoring, meting, analyse & evaluatie
- § 9.1.2 Bewijs van compliance beoordeling
- § 9.2.2 Auditprogramma
- § 9.2.2 Auditrapporten
- § 9.3 Management Review
- § 10.1 Informatie over incidenten/afwijkingen en de genomen acties alsook de effectiviteitsbeoordeling.
- § 10.2 Bewijs van continue verbetering

Stijn De Ryck - Stijn Indenhoek - 22 maart 2018

Wolters Kluwer



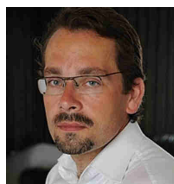
50

Bedankt voor jullie aandacht

Vragen ?

Opmerkingen ?

Suggestie ?



Test



Vraag 1: welke van onderstaande documenten is verplicht ?

- 1a) Handboek
- 1b) Procedure die compliancy beschrijft
- 1c) Contextanalyse
- 1d) Verslag van de Management Review
- 1e) Bestelbon van PBM's
- 1f) Functieomschrijvingen

*meerdere antwoorden mogelijk



Test



Vraag 2: Welke meetprocessen zijn er binnen ISO 45001 ?

- 2a) Interne audits
- 2b) Ongevallenstatistieken
- 2c) Taakverdeling binnen preventiedienst
- 2d) Mate van compliance met wetgeving
- 2e) Opleidingsplanning
- 2f) Resultaten van geluidsmetingen

*meerdere antwoorden mogelijk



Test



Vraag 3: Wat is de laatste stap in de preventie hiërarchie volgens ISO 45001:2018 ?

- 3a) Collectieve Bescherming Middelen / CBM
- 3b) Reorganisatie van het werk
- 3c) Opleiding
- 3d) Persoonlijke Bescherming Middelen / PBM
- 3e) Opleidingsplanning
- 3f) Vervang de machine door een veiliger type



Test



Vraag 4: Wat moet je weten over de geformuleerde doelstellingen voor uw bedrijf (volgens de ISO 45001 norm)?

- 4a) Wie is er verantwoordelijk voor?
- 4b) Welk normelementen is er van toepassing ?
- 4c) Welke deadline is er afgesproken
- 4d) Op welke basis we gaan beslissen of doelstelling gehaald werd ?
- 4e) Afspraken over de goedkeuring door externe auditor

*meerdere antwoorden mogelijk

