



# Return To Work

## Uitdagingen bij de re-integratie van langdurig zieke werknemers

Nadine Gilis  
Evelien De bruyn

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg  
Algemene Directie Humanisering van de Arbeid

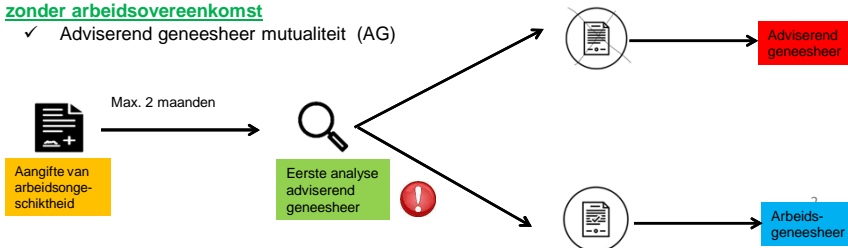
1



# Re-integratie op een dubbel spoor

2 mogelijke trajecten:

- **Re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers**
  - ✓ Preventieadviseur- arbeidsgeneesheer (PAAG)
- **Traject gericht op sociaalprofessionele re-integratie voor arbeidsongeschikten zonder arbeidsovereenkomst**
  - ✓ Adviserend geneesheer mutualiteit (AG)





## Wettelijk kader

### ZIV-wetgeving KB 3/7/1996

➤ KB 8/11/2016

~~Wederzijdsestelling bij  
arbeidsongevallen &  
beredingsziekten~~

### Arbeidsovereenkomstenwet

➤ Wet 20/12/2016



### Welzijnswetgeving

➤ Titel 4 van boek I  
van de codex over  
het welzijn op het  
werk

3



## Re-integratiebeleid

### Re-integratiebeleid in de onderneming

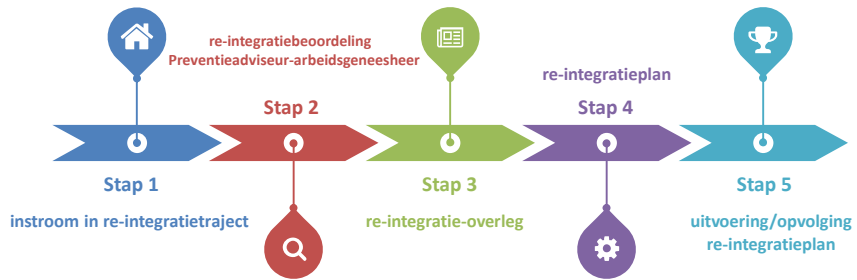


- Doel? Ontwikkelen globaal kader re-integratie → Praktijk vnl. in grote ondernemingen
  - Comité PBW: sociaal overleg
    - ✓ Mogelijkheden voor aangepast / ander werk of aanpassing werkposten
    - ✓ Evaluatie re-integratiebeleid
- + Ondersteuning voor de individuele werknemer**

4



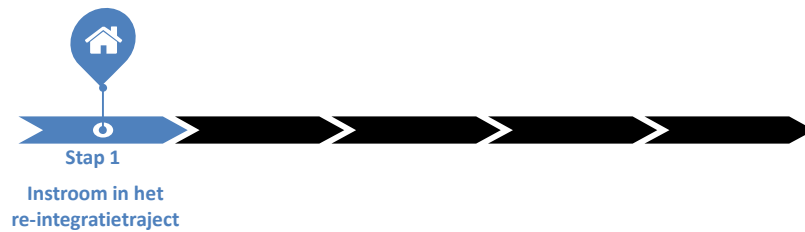
## Re-integratie in 5 stappen



5



## Re-integratie in 5 stappen



6



## Re-integratietraject stap 1

### Instroom in het re-integratietraject



#### Werknemer (of zijn behandelend arts)

op eender welk moment van zijn arbeidsongeschiktheid



#### Adviserend geneesheer

overeenkomstig ZIV-wetgeving – uiterlijk 2 maanden na aangifte van arbeidsongeschiktheid



#### Werkgever

na 4 maanden arbeidsongeschiktheid OF na ontvangst attest definitieve ongeschiktheid



Vaak niet met het oogmerk om te re-integreren

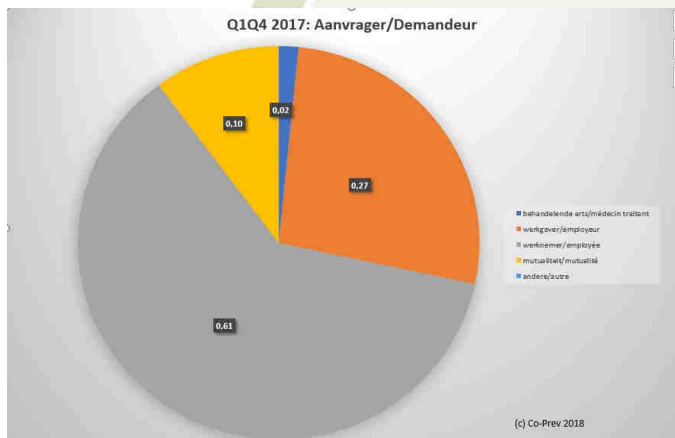


7



## Cijfers Instroom (Co-Prev)

Q1Q4 2017: Aanvrager/Demandeur

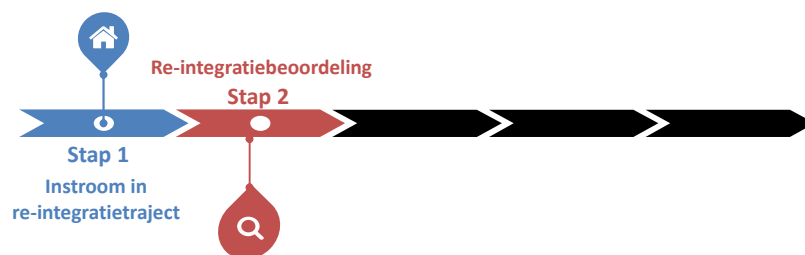


15.054 aanvragen in 2017

(c) Co-Prev 2018



## Re-integratie in 5 stappen



9



## Re-integratietraject stap 2

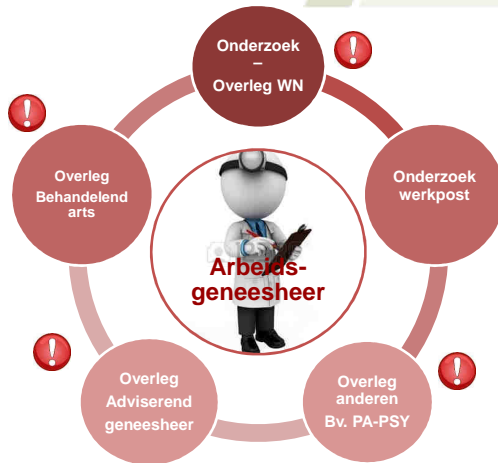


- Kan WN op termijn zijn overeengekomen werk opnieuw uitvoeren?
- Wat zijn de re-integratiemogelijkheden van de WN?
  - Tijdelijk aangepast/ander werk?
  - Definitief aangepast/ander werk?
  - Progressieve werkhervatting mogelijk?
  - Aanpassing werkpost nodig?
- PAAG houdt in deze fase alleen rekening met de medische toestand en de resterende capaciteiten van de werknemer.

10



## Re-integratietraject stap 2



- Is de werknemer aanwezig?
- Gebrek aan toestemming?
- Loopt moeilijk
- Zou zelden gebeuren
- Te kort?

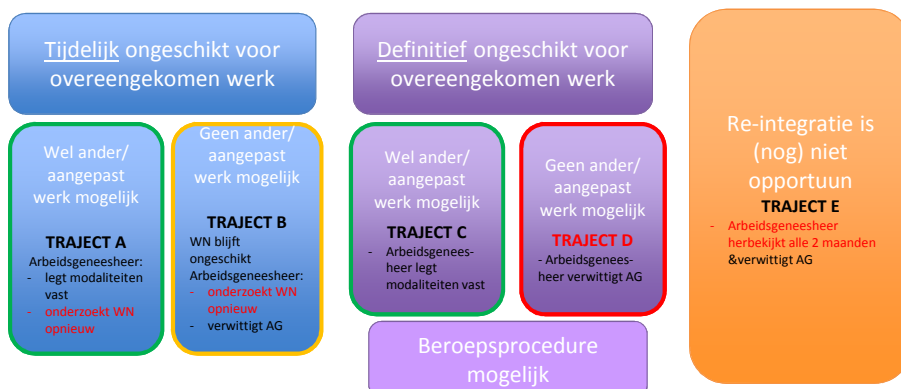


40 dagen

11



## Re-integratietraject stap 2 5 mogelijke beslissingen



12



## Cijfers over de beslissingen (gegevens van Co-Prev)

Aard van de beslissing	Aantal (%)
A	6%
B	5%
C	12%
D	68%
E	9%

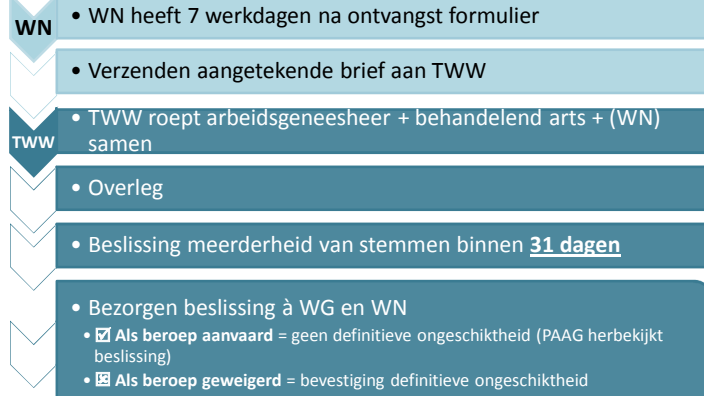


## Beroep

1 enkele keer per traject  
&  
mogelijk indien beslissing tot definitieve ongeschiktheid voor overeengekomen werk

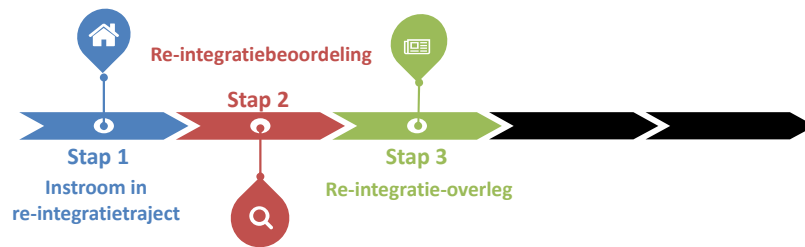
TRAJECT C

TRAJECT D





## Re-integratie in 5 stappen



15



## Re-integratietraject stap 3

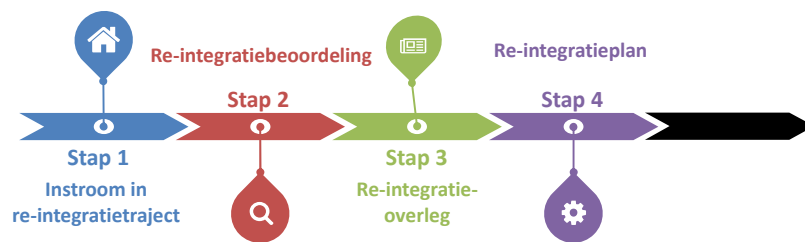


16





## Re-integratie in 5 stappen



17



## Re-integratietraject stap 4

	Op termijn overeengekomen werk opnieuw uitvoeren	Een aangepast/ander werk uitvoeren	Re-integratieplan?	
TRAJECT A	JA	JA	☑	55 dagen = Te kort?
TRAJECT B	JA	NEE	☒	12 maanden = Te lang?
TRAJECT C	NEE	JA	☑	
TRAJECT D	NEE	NEE	☒	
TRAJECT E	?	?	☒	

18



## Re-integratieplan

- **INHOUD**

- beschrijving aanpassing werkpost
- beschrijving aangepast of ander werk:  
*volume, inhoud, uurregeling*
- aard van de opleiding
- geldigheidsduur

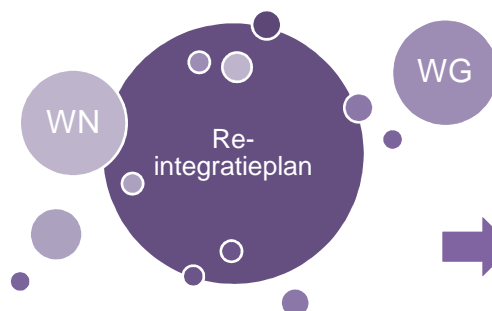


- Geen plan mogelijk: **VERSLAG**

19



## Re-integratietraject stap 4

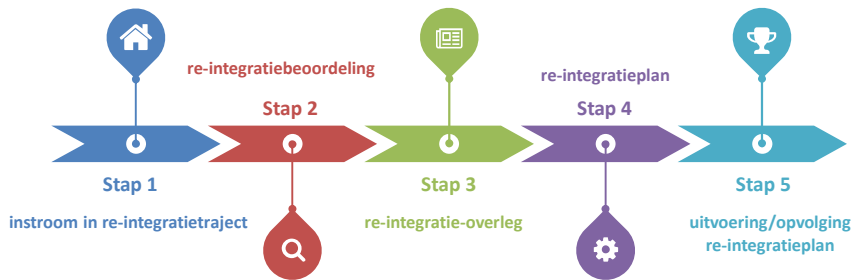


- **Preventieadviseur-  
arbeidsgeneesheer**
- **Werknemer**  
*5 dagen* om plan te aanvaarden of te weigeren (redenen)
- **Adviserend geneesheer**
- **Inspectie Toezicht Welzijn op  
het Werk**

20



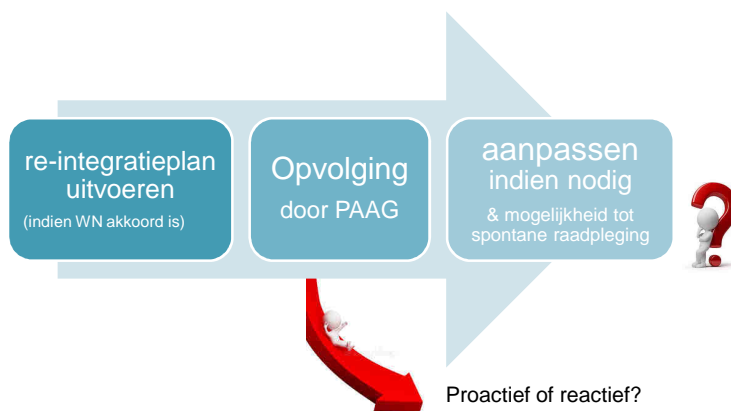
## Re-integratie in 5 stappen



21



## Re-integratietraject stap 5



22



## Timing/evaluatie



### Timing?

#### In werking sedert 1/12/2016

- WN : sedert 1/1/2017
- WG :
  - sedert 1/1/2017 voor arbeidsongeschiktheden vanaf 1/1/2016
  - vanaf 1/1/2018 voor arbeidsongeschiktheden vóór 1/1/2016

#### Communicatietool = Mybox

- Voor het doorsturen van aanvragen
- Nog geen echte communicatie tussen artsen

#### Evaluatie door de sociale partners



23



## Andere mogelijkheden om het werk te hernemen? (Buiten het re-integratietrajet)

### □ Tijdens de arbeidsongeschiktheid:

- ✓ **Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting**  
(Arbeidsgeneesheer)
- ✓ **Toegelaten (gedeeltelijke) werkhervatting**  
(Adviserend geneesheer)

### □ Na de arbeidsongeschiktheid:

- ✓ **Spontane raadpleging** (Arbeidsgeneesheer)
- ✓ **Werkhervattingsonderzoek**  
(Arbeidsgeneesheer)



24



VOOR MEER INFO ...

[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

✓ **Wettelijke basis:**

Titel 4 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, van boek I van de codex over het welzijn op het werk

✓ **Website:**

Startpagina > Thema's > Welzijn op het werk > Algemene beginselen > Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers > **Re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers**

✓ **Vragen:**

[hua@werk.belgie.be](mailto:hua@werk.belgie.be)

25

**Bedankt voor uw aandacht!!!**



[www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)

26