



## Versterken van de veiligheidscultuur: interactie en zelfsturing

Rik Op De Beeck  
rik.opdebeeck@prevent.be

prevent:

### • Doel

- Hoe kan je leidinggevenden / medewerkers beïnvloeden?
- Hoe gebruiken we basismechanismen van het menselijke brein in ons voordeel?
- Ervaar hoe je zelf veranderingen voelt t.o.v. je eigen job.

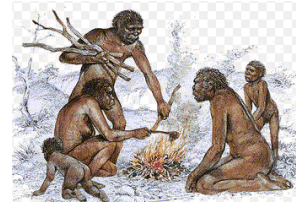
prevent:

## Pre-historische breinmechanismen

- **bepalen gedrag...**

... ook met betrekking tot veiligheid:

1. Overleven: wat is hier echt belangrijk?
2. Energiesparen: short cuts...
3. Competitie: waar bemoei je je mee?
4. Samenwerken: kopieergedrag?



prevent:

- **Versterken van de veiligheidscultuur**
- Rik Op De Beeck, [rik.opdebeeck@prevent.be](mailto:rik.opdebeeck@prevent.be), 2018

- Je kan mensen niet veranderen, je kan alleen de context veranderen zodat mensen zich zelf veranderen.
- Mensen volgen geen visie maar volgen gedrag.
- Mensen worden weinig beïnvloed wanneer men **tegen** hen praat, wel wanneer men **met** hen praat.
- Het is gemakkelijker elkaar aan te spreken op afspraken die door de groep zelf gemaakt werden dan op afspraken die van boven op gelegd worden.
- Gebruik sociale druk en voorbeeldfunctie actief om het gedrag te beïnvloeden.

prevent:

PVI Navorming 2017

## • Voorbeelden

1. Rondlopen in de fabriek: hoe beïnvloed je de veiligheidscultuur als leidinggevende / PA?
2. Telefoongebruik in het bedrijf en in de auto?
3. Samen een instructie maken.
4. Wat leren we uit deze film?

prevent: